



[ТЕМА НОМЕРА]

ВО ВСЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ

ЭТУ ОБЛОЖКУ МОЖНО ВЫРЕЗАТЬ И СОБРАТЬ МОЗАИКУ. СДЕЛАЙТЕ КОЛЛАЖ НА ТЕМУ О ПРОФСОЮЗЕ С МОЗАИКОЙ И ОТПРАВЬТЕ НА LOVESTNIK@YANDEX.RU ДО 1 СЕНТЯБРЯ. ЛУЧШЕЙ РАБОТЕ ПО МНЕНИЮ РЕДАКЦИИ ВРУЧИМ ПРИЗ!

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

с Людмилой Красиковой, председателем профсоюзной организации ЛАЭС, на стр. 6



ЭТО НЕ ЦЕХ И НЕ ОТДЕЛ

Рассказываем о профкоме и его сотрудниках на стр. 10

Группа ЛАЭС
«ВКонтакте»



Канал ЛАЭС
Telegram



Над номером работали:

Елизавета Коровина, Людмила Минаева,
Элла Покидышева, Лада Куприянова,
Елена Федорко, Екатерина Бастина

Дизайн, вёрстка, корректор:

Типография ООО «Сфера»

Фото: Дмитрий Чубарь, Борис Бобылёв,
София Пряникова, сайт Росэнергоатома,
архив профсоюза ОДИЦ, архив Ивана
Бабича и архив УИОС

Обложка: Идея – Елизавета Коровина,
иллюстрация – Idealist.pro

Учредитель: АО «Концерн
«Росэнергоатом»

Зарегистрировано Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере
связи, информационных технологий и
массовых коммуникаций по Северо-
Западному федеральному округу
ПИ № ТУ78-01533.

Выходит 2 раза в месяц.
Распространяется бесплатно.
При перепечатке материалов ссылка на
«Вестник ЛАЭС» обязательна.

Почтовый адрес:

188540, Ленинградская область,
г. Сосновый Бор, промышленная зона
филиала АО «Концерн «Росэнергоатом»,
«Ленинградская АЭС»

Главный редактор: Елизавета Коровина
тел.: 8 (81369) 5-42-73
e-mail: uios-ked@ln.rosenergoatom.ru
lovestnik@yandex.ru

**Управление информации и обществен-
ных связей Ленинградской АЭС:**
тел.: 8 (81369) 5-42-81
e-mail: ciso@ln.rosenergoatom.ru
www.lennpp.rosenergoatom.ru

Изготовитель и издатель:

Типография ООО «Сфера»
190005, Санкт-Петербург, ул. Егорова,
26а, литера Б.
Тел.: 8 (812) 905-90-18
Тираж 3000 экз.

Дата выпуска.
Время подписания в печать по графику
16:00 31.07.2023
Время подписания в печать фактическое
16:00 31.07.2023
Заказ № 1103

СЛОВАРИК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЛАЭС

Профсоюз (профессиональный союз) – добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности.

РПРАЭП – Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих на одном предприятии, в одном учреждении. Действует на основании Устава профсоюза.

ППО ЛАЭС – первичная профсоюзная организация Ленинградской атомной электростанции, действует на основании Устава РПРАЭП.

Профсоюзный комитет – избирается на конференции. В настоящее время состоит из 22 человек, которые одновременно являются председателями цеховых комитетов.

Председатель ППО ЛАЭС – избирается на конференции профсоюзной организации, сроком на 5 лет. Действует от имени профсоюза ЛАЭС, представляет её интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, общественных и иных организациях и учреждениях, ведёт переговоры с работодателем. Организует работу профсоюзного комитета. Проводит финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий. Осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством РФ и Уставом РПРАЭП.

Председатель цехового комитета – избирается на собрании (конференции) цеховой профсоюзной организации.

Цеховой комитет – количественный состав определяется на конференции. Избирается на конференции цеховой профсоюзной организации.

Постоянные комиссии первичной профсоюзной организации – функционал, количественный состав комиссий предлагается и утверждается на заседании профсоюзного комитета.

Ежемесячные членские профсоюзные взносы для работающих членов профсоюза установлены в размере 1 % от месячного заработка.

Ревизионная комиссия – избирается на конференции ППО ЛАЭС на срок полномочий профсоюзных органов, осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности ППО ЛАЭС.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателем.



«Сегодня профсоюз – наш надёжный партнёр, который помогает решать многие вопросы и производственного, и социального характера. Благодаря растущему потенциалу ППО ЛАЭС мы можем более эффективно использовать наши возможности, оказывая реальную помощь там, где она требуется в нужный момент.

Сотрудничество с профсоюзной организацией – это объединение наших усилий

по самым разным направлениям. Это и улучшение условий труда, и вопросы заработной платы, и здоровый образ жизни, и спорт, и посещение музеев, театров, поддержка семей работников с детьми и многое другое. В частности, именно профсоюз помогает нам поэтапно улучшать транспортное обслуживание работников, повышать качество специального питания и в целом стоит на страже наших интересов.

Отдельно хочу отметить роль руководителя ППО ЛАЭС **Красиковой Людмилы Леонтьевны**. Именно благодаря ей сегодня профсоюз стал мощной, сильной организацией. Она очень часто ходит в цеха, общается с людьми, обеспечивая прямую цепочку «работник – работодатель». Мы с ней регулярно встречаемся, обсуждаем результаты работы, и она рассказывает о проблемах рядовых сотрудников. Где-то есть критические моменты. Я принимаю или не принимаю их, разные бывают ситуации, но это рабочая обстановка, самое главное – есть разговор, есть диалог. Для меня это важное подспорье в принятии сложных управленческих решений, и поддержка коллектива всегда очень важна».

ВЛАДИМИР ПЕРЕГУДА,
директор Ленинградской АЭС

Группа ППО ЛАЭС
«ВКонтакте»



Telegram-канал ППО ЛАЭС



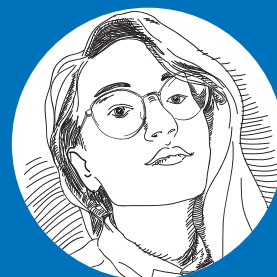
Официальный сайт



КАК ВСТУПИТЬ В ППО ЛАЭС?

1. Напишите заявление о вступлении в профсоюз и согласие на обработку персональных данных. Скачать бланки можно на внутреннем портале ЛАЭС в разделе «Информация ППО ЛАЭС» – «Документы» – «Бланки». А также на официальном сайте профсоюзав разделе «Вступаем в профсоюз».
2. Передайте заполненные документы в профсоюз в зд. 445, пом. 120.

КОЛОНКА РЕДАКТОРА



ПРОФСОЮЗ: ВСТУПАТЬ ИЛИ НЕТ?

Прочитайте этот номер и сделайте выводы сами.

Мы постарались рассказать о профсоюзе понятно и интересно. Принесите «Вестник ЛАЭС» домой и покажите своим детям. Им 100 % понравится наша идея с обложкой.

Проведите вечер в кругу семьи и пофантазируйте на профсоюзную тему. Творческое задание: оформить коллаж с мозаикой и до 1 сентября отправить на электронную почту: lovestnik@yandex.ru.

Проявите креативность!
Ждём ваши работы.
Лучшей – вручим приз!

ЕЛИЗАВЕТА КОРОВИНА,
главный редактор
корпоративного издания
«Вестник ЛАЭС»

ПОЛВЕКА ВМЕСТЕ

Первичной профсоюзной организации Ленинградской АЭС – 53 года. Эти полвека насыщены разными событиями, непростыми временами, острыми вопросами и нестандартными задачами, но всегда эти годы были посвящены защите интересов персонала атомной станции – его здоровья, условий труда и отдыха, социальной, спортивной и культурной жизни энергетиков и их семей.

Текст: Людмила Минаева

ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗА ЛАЭС



3754 человека

состоит в первичной профсоюзной организации ЛАЭС, что составляет 65 % от численности сотрудников атомной станции (5446).

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

1970

Заклѹчен первый коллективный договор администрации, рабочих, инженерно-технических работников и служащих ЛАЭС на 1970 г.

1994

5–6 апреля представители профсоюзных организаций атомных станций России, в том числе и ЛАЭС, провели пикетирование Дома Правительства и Государственной Думы Российской Федерации в знак протеста против кризиса неплатежей в стране. 17–19 мая представители профсоюзной организации Ленинградской атомной электростанции провели пикетирование Дома Правительства Ленинградской области, протестуя против ухудшения финансового положения станции и хронической задержки выплаты заработной платы.

1995

В июне на ЛАЭС начались акции протеста трудового коллектива станции в связи с длительной задержкой выплаты заработной платы. Председатель профкома ЛАЭС Александр Баранцов объявил голодовку до удовлетворения всех требований коллектива.

1996

Профсоюзный комитет совместно с администрацией станции подписал совместное решение № 62 «О возмещении ущерба работникам ЛАЭС в связи с задержкой заработной платы», опередив даже действующее законодательство, так как закон «О компенсации по задержке заработной платы» на тот момент ещё не был принят. Однако компенсация в полном объёме всем работникам была выплачена.

1996–
1999

Инициированы три трудовых спора по вопросам повышения заработной платы, выполнения отраслевого тарифного соглашения. Профсоюзному комитету удалось добиться повышения заработной платы на 11,3 %.

1998

Профсоюзный комитет ЛАЭС выступил учредителем территориального объединения профсоюзов г. Сосновый Бор.

1999

4 ноября делегаты конференции трудового коллектива ЛАЭС выразили недоверие министру по атомной энергии **Евгению Адамову** «за издание приказов, противоречащих законодательству Российской Федерации и дестабилизирующих положение в энергетике России».

2000

На заседании профсоюзного комитета ППО ЛАЭС создана молодѣжная организация.

2002

24 января профсоюзная конференция ЛАЭС приняла решение об объявлении забастовки на атомной электростанции, так как администрация станции не выполнила требование конференции о повышении тарифа 1-го разряда. Начало забастовки – 5 февраля. Метод проведения – поэтапное снижение мощности энергоблоков ЛАЭС по утверждѣнному графику. 4 февраля Ленинградский областной суд признал забастовку трудового коллектива ЛАЭС, объявленную на 5 февраля и предполагающую снижение мощности реакторов станции, незаконной. 20 февраля у здания СКК «Энергетик» состоялся митинг трудового коллектива, участники которого потребовали от министра по атомной энергии расторгнуть контракт с директором ЛАЭС В. Лебедевым и выразили недоверие администрации города и депутатам городского собрания.

2005

В корпоративное соглашение концерна «Росэнергоатом», по инициативе ППО ЛАЭС, внесѣн пункт об индексации заработной платы за год каждому работнику.

2006

По инициативе профсоюзной организации введено Положение о доплате за приём-передачу смены, которое потом было распространено на все атомные станции.

2008

Создана первичная профсоюзная организация в дирекции строящейся Ленинградской АЭС-2.

2012

В ходе переговоров над новым проектом коллективного договора вместо ранее имеющихся льгот (только на ЛАЭС) достигнута договорѣнность о повышении окладов на 4000–6000 рублей. Таким образом, матрица окладов ЛАЭС стала выше всех остальных станций.

ПОЛУЧИЛОСЬ НЕ С ПЕРВОГО РАЗА

В марте исполнилось шесть лет, как председателем первичной профсоюзной организации Ленинградской АЭС избрана **Людмила Леонтьевна Красикова**. В интервью профсоюзный лидер рассказала о том, как сложилась её карьера, о развитии и трудностях профсоюза, а также о главных ориентирах профсоюзного движения.

Текст: Екатерина Бастина
Фото: Борис Бобылёв, София Пряникова

– Людмила Леонтьевна, вас знают не просто как председателя профсоюзной организации, а как специалиста, который больше тридцати лет посвятил работе на ЛАЭС. Как складывался ваш путь в профессии?

– На ЛАЭС я проходила преддипломную практику, будучи студенткой Ленинградского энергетического техникума. В этот период я познакомилась с **Геннадием Ивановым** – старшим мастером электрического цеха. В 1985 г., после окончания обучения, он пригласил меня сюда, и я стала работать под его руководством. С тех самых пор электроцех стал моей второй семьёй. В течение двадцати одного года я была электромонтёром диспетчерского оборудования и телеавтоматики. Моя работа мне всегда нравилась.

В 2004 г. я перешла на должность инженера ППР по оборудованию связи, затем с 2010 г. трудилась инспектором по электробезопасности. А в 2017 г. была избрана на должность председателя профсоюзной организации нашей атомной станции.

– Вы всегда были в центре общественной жизни?

– Да, в профсоюз вступила сразу после трудоустройства на станцию, а в 1996 г. меня избрали председателем цеховой организации ЭЦ, самой многочисленной на тот момент. Позже я вошла в состав профсоюзного комитета ЛАЭС. В этот период было проведено три коллективных трудовых спора по вопросу повышения заработной платы и был организован забастовочный комитет. Я была

участником этих событий, защищала социальные и трудовые права коллег. Это был очень интересный период в жизни профсоюза и хорошая школа жизни для меня.

В 2002 г. я в первый раз приняла участие в выборах председателя профсоюзной организации. Выдвинуть мою кандидатуру предложили коллеги по цеху и профсоюзной деятельности, такие же члены профкома, как и я, – **Сергей Веденин** и **Владимир Мартышов**. Мне было 42 года, и работа в электроцехе меня полностью устраивала. Но, обдумав слова коллег и заручившись поддержкой цеховой организации ЭЦ, я решила участвовать. Выборы председателя проходили в напряжённой обстановке: во второй тур голосования вышли два человека – **Михаил Вивсяный** и я. Голоса распределились поровну: 77 на 77. Никто не ожидал такого поворота. А я мысленно желала, чтобы всё осталось на своих местах, и продолжала работать в электроцехе, так как чисто психологически не была готова к переменам.

Так как по результатам голосования вышла ничья, выбрать председателя предстояло профсоюзному комитету, что допускается его Уставом. Эту должность занял **Александр Зайцев**, который на протяжении четырнадцати лет возглавлял профсоюзную организацию ЛАЭС.

– Выходит, что ни делается – к лучшему?

– Совершенно точно. Важно в определённый момент сбавить обороты. Как в фильме «Кубанские казаки», когда героиня всех обошла на скачках, но перед финишем придержала коней, чтобы первым оказался мужчина.



Людмила Красикова участвовала в презентации спецвыпуска «Вестника ЛАЭС», который сделали сотрудники из разных отделов. 6 октября 2022 г.



Людмила Красикова
на интервью

Период между первыми и вторыми выборами, в которых я участвовала, оказался временем больших перемен как в отрасли, так и на нашем предприятии. Профсоюзному комитету предстояло принимать решения по вопросам, ранее не возникавшим. Менялась структура предприятия, менялось руководство всех уровней. В этот период изменилась процедура принятия коллективного договора. На предприятии вводились новые программные продукты. Началось строительство новых блоков, создавались новые дочерние предприятия. Приходилось много учиться, анализировать, сравнивать, искать правильные решения.

– Расскажите, как вы второй раз приняли участие в выборах председателя профсоюзной организации и победили.

– В 2016 г. коллектив ЭЦ снова на своей конференции выдвинул меня в кандидаты для участия в выборах председателя ППО ЛАЭС. Тогда действующий председатель назначил дату отчётно-выборной конференции профсоюзной организации станции на тяжёлый для меня период: ушёл из жизни мой отец. Однако так получилось,

что конференция всё же не состоялась, её перенесли на полгода. В это время руководством станции была запрошена информация о численности профсоюзной организации. Оказалось, что процент состоящих в профсоюзе крайне низок – порядка 20 % от общего количества сотрудников. Инициативная группа организовала конференцию, на которой должен был решаться вопрос о доверии работников профсоюзной организации. Конференция показала, что люди доверяют представительному органу. Я была избрана в состав представительного органа, хотя этот шаг вызвал у меня много сомнений. Начальник электроцеха **Вячеслав Шубин** тогда меня мотивировал такими словами: «Тебе люди доверяют, а ты их доверие не хочешь оправдать!» Конечно, я не могла с этим спорить и подвести никого не могла. Вместе с тем за вхождение в состав представительного органа меня и ряд других людей исключили из профсоюза.

В это время в ЭЦ была созвана внеочередная конференция, на которой было принято решение не участвовать в работе стационарной конференции по выбору председателя. Пока длился этот процесс,

отчётно-выборную конференцию провели в усечённом составе, без участия в ней цеховой организации ЭЦ. Председателем был в очередной раз избран Александр Зайцев.

Вскоре решением президиума Центрального комитета профсоюза работников атомной энергетики и промышленности результаты отчётно-выборной конференции признаны недействительными, а решение об исключении меня и ряда коллег из профсоюза признано нелегитимным.

На вновь созванной конференции голоса между двумя участниками выборов распределились в зеркальном порядке: 134 и 143. Перевес оказался в пользу моей кандидатуры.

– Каким он стал для вас – первый период работы?

– До сих пор в памяти остался первый рабочий день в должности председателя профсоюзной организации. Это было 1 марта 2017 г. Ключей от помещений нет, учредительных документов тоже. В компьютерах никакой информации. Да и как такового аппарата в профсоюзе не было. По сути, работа нашей организации должна была начаться с чистого листа.

ДО СИХ ПОР В ПАМЯТИ ОСТАЛСЯ ПЕРВЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ В ДОЛЖНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. КЛЮЧЕЙ ОТ ПОМЕЩЕНИЙ НЕТ, УЧРЕДИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ ТОЖЕ. В КОМПЬЮТЕРАХ НИКАКОЙ ИНФОРМАЦИИ. ДА И КАК ТАКОВОГО АППАРАТА В ПРОФСОЮЗЕ НЕ БЫЛО.

Прошли через судебные иски, регистрационные процессы, собрали команду и работали, много работали. Благодарю моих родных, коллег и всех тех, кто меня поддерживал, это позволило мне преодолеть все трудности!

– Как со временем укрепились позиции профсоюзной организации?

– Численность нашей профсоюзной организации росла и к октябрю 2021 г. составила более 50 %. Полномочия по пред-

ставлению интересов работников ЛАЭС в социальном партнёрстве при проведении коллективных переговоров, заключении и продлении сроков действия или изменения коллективного договора вновь были возвращены профсоюзной организации. Прекратил действовать представительный орган, избранный на профсоюзной конференции в 2016 г. У нашего профсоюза появилось много задач, которые по сути всем знакомы, но мы на некоторое время были от них отстранены.

Теперь при участии профсоюзного комитета ППО ЛАЭС согласуются любые изменения условий коллективного договора, и это очень ответственная миссия. Документ, вносящий изменения в перечень социальных льгот и условий труда работников, требует серьёзного изучения, а также внимательного и вдумчивого подхода. Отрадно, что все члены профкома это осознают, и на заседаниях не-



редко проходят конструктивные обсуждения предлагаемых изменений. Коллеги активно высказывают своё мнение и вносят свои предложения. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить всех членов профкома за равнодушие и активное участие! А также хочется подчеркнуть, что наш социальный партнёр, как правило, прислушивается к мнению профсоюзного комитета.

– На чём сегодня основывается стратегия работы профсоюза?

– Нередко складывается впечатление, что профсоюз занимается только увеселительными мероприятиями либо спортивным досугом. А у нас большой пласт реальной социальной поддержки. Действуют комиссии, участвующие в организации самых важных процессов – от выплаты заработной платы до охраны труда и контроля за обеспечением питания и доставки к месту работы на общественном транспорте. В период пандемии коронавируса через профсоюз прошли закупки средств индивидуальной защиты, компьютерного томографа





в ЦМСЧ № 38, аппаратов ИВЛ и тестов на коронавирус.

Единая отраслевая социальная программа Росатома предусматривает выделение материальной помощи работнику или его ребёнку. У нас были случаи, когда тяжёлая ситуация в семье требовала помощи мужу либо жене сотрудника. Отмечу, что в ППО ЛАЭС действует Положение «Об оказании материальной помощи в связи с произошедшим несчастным случаем в быту или на производстве». По сути, это положение работает по аналогии со страховой компанией, так же как и таблица выплат, где сумма зависит от тяжести травмы. Максимальная сумма составляет 500 000 рублей. Дай бог, чтобы как можно меньше наших членов профсоюза ею воспользовались. Но в страховых случаях это может быть реальным подспорьем.

Безусловно, традицией профсоюза остаются новогодние подарки для детей сотрудников, членов профсоюза, презенты первоклассникам, выплаты к юбилейным датам, организация культурно-массового досуга, проведение спортивных и командобразующих мероприятий.

– Какая новая сторона медали открылась для вас в профсоюзной работе?

– Работать с людьми – одновременно и трудно, и интересно. Люди обращаются с проблемами, и невольно пропускаешь через себя их заботы. Недавно ко мне в кабинет зашёл коллега, а я его сразу спросила, что случилось. Он удивился этому вопросу, а я объяснила: обычно ко мне не заходят просто поздороваться. Я к этому привыкла, ни на кого не обижаюсь.

Единственное, что до сих пор непривычно, так это узнаваемость. Раньше я работала в электроцехе и меня знал определённый круг коллег, а теперь я людей могу не знать, а они меня знают. Иногда теряюсь от этого. Когда еду на машине, ни о чём не думаю, а мне потом рассказывают, что видели меня на повороте. Или в магазине меня останавливает незнакомый человек и начинает задавать вопросы о работе профсоюза. Иногда так хочется оставить хоть немного личного пространства. Расслабиться я могу на даче. Там я занимаюсь хозяйством, домашними делами и провожу время с любимыми внуками. ✨

Я родом из Томска. В раннем детстве жила с семьёй в Заречном Свердловской области, откуда в 1968 г. мы переехали в посёлок Сосновый Бор. Отец всю жизнь посвятил службе в пожарной охране. Этот же путь выбрала моя тётя, затем сестра, а позже – дочь. Наверное, я бы тоже могла продолжить семейную династию, но после окончания школы твёрдо решила поступать в кораблестроительный институт на факультет кораблестроительных приборов (до 1954 г. этот факультет в Корабелке Ленинграда назывался факультетом военно-морского оружия). На подготовительных курсах преподаватель зашёл в аудиторию, увидел одних девушек и сказал: «Максимум чего добьётесь, так это чертить носы торпед в конструкторском бюро!» Я тогда на эти слова внимания не обратила. В итоге на вступительных экзаменах не добрала одного балла и в институт не поступила.

Судьба распорядилась так, что я попала в Ленинградский энергетический техникум на электрический факультет, специальность «высокочастотная связь и телемеханика по линиям электропередач». Честно, не пожалела.

После окончания техникума я получила распределение в город Комрат Молдавской АССР. Работать на предприятии «Южные городские электрические сети» должна была вместе с однокурсницей. Она приехала в Комрат чуть раньше, а когда встретила меня в аэропорту Кишинёва, то первое, что спросила, привезла ли я еды.

Жили мы в старом административном здании, рядом небольшая столовая, где на гарнир одно лишь гороховое пюре. Полки в магазинах завалены одними консервами и белым вином. Повезло первому руку в кассу просунуть – значит, купишь билет. До сих пор помню, как рвали початки кукурузы, которая росла у стен предприятия, и варили в ведре с солью. Спасали командированные из Кишинёва, которые работали вместе с нами. Они уезжали домой на выходные, привозили потом мясо, колбасу.

Мой будущий муж получил распределение на Ленинградскую атомную станцию, и я, отработав в Комрате три месяца, приехала к нему. Вскоре мы поженились.

26 декабря 1985 г. трудоустроилась на ЛАЭС в электроцех в службу связи электромонтером диспетчерского оборудования и телеавтоматики. С тех пор электроцех стал моей второй семьёй. В 2004 г. перешла на должность инженера ППР по связному оборудованию. С 2010 г. в течение семи лет была инспектором по электробезопасности, пока не стала руководить профсоюзной организацией ЛАЭС.

ЭТО НЕ ЦЕХ И НЕ ОТДЕЛ

Для тех, кто заходит часто в гости в 120-й кабинет 445-го здания, этих людей представлять не нужно. Именно они отвечают на вопросы, когда несёшь заветное заявление, чтобы вступить в профсоюзную организацию ЛАЭС. Да и тех, кто не знаком с этими сотрудниками, мало. Поэтому мы собрали интересные факты об их увлечениях и, конечно, не забыли про работу. Кто чем занимается в профсоюзной организации, читайте ниже.



ГАЛИНА СУРОВА,
помощник председателя

30 лет

Ведёт учёт численности членов профсоюза, занимается кадровыми вопросами, оформлением документации и статистикой, подготовкой собраний и конференций. Принимает и готовит отчеты о проделанной работе председателей профсоюза.

«Кроме работы люблю путешествовать, особенно по экзотическим странам. Также люблю готовить блюда народов мира».



ЕЛЕНА ФЕДОРКО,
специалист

24 года

Занимается делопроизводством, подготовкой документов и передачей их в архив. Принимает работников в ряды профсоюза, ведёт информационно-справочную работу с членами и активом профсоюза, занимается организацией заседаний профсоюзного комитета, ведёт протоколы и готовит решения по результатам заседаний.

«Моё любимое занятие – разрабатывать интересные маршруты для самостоятельных путешествий. По выходным люблю слушать бельканто в театрах и концертных залах Санкт-Петербурга».

**ЮЛИЯ
БАНДАЛИЕВА,**
специалист

1 год

Ведёт проект «Электронный профсоюзный билет» на ЛАЭС, оформляет страховки для выезда в Абхазию и выдаёт путёвки в пансионат «Литфонд» и детский оздоровительный лагерь «Звёздный».

«В моей работе присутствует много общения с людьми, и мне это нравится. Я с удовольствием помогаю и делюсь информацией с сотрудниками. В свободное время люблю плавать, кататься на велосипеде и гулять по лесу».



БУХГАЛТЕРИЯ

Осуществляет бухгалтерский учёт финансово-хозяйственной деятельности ППО ЛАЭС. Формирует смету доходов и расходов с последующим утверждением профсоюзным комитетом. Проводит банковские и кассовые операции. Составляет финансовую и статистическую отчётность для налоговой инспекции и других государственных контролирующих органов.



**АЛЕКСАНДРА
ПОЛЕВАЯ,**
главный бухгалтер

6 лет

«Люблю гулять, слушать музыку и посещать театр».



**ВИОЛЕТТА
ЛЕЩИНСКАЯ,**
бухгалтер

4 года

«В свободное время занимаюсь спортом, больше всего люблю настольный теннис».



ТАТЬЯНА ПАУТОВА,
ведущий специалист
по культурно-массовому
направлению

6 лет

«Люблю путешествовать и заниматься спортом. Это мне даёт заряд энергии, хотя его хватает и на моей любимой работе!»

ЛАДА КУПРИЯНОВА,
специалист
по информации

2 месяца

Следит за актуальностью материалов на информационных ресурсах и ведёт социальные сети профсоюза.



«Недавно смастерила свой портрет на доске из ниток и гвоздей. Обожаю людей с хорошим чувством юмора, в свободное время хожу на стендап и смотрю различные юмористические шоу».

ИРИНА ЕРМИЛОВА,
старший инструктор

4 года

Организовывает работу инструкторов тренажёрного зала и бассейна, принимает участие в организации спортивных мероприятий и является материально-ответственным лицом за спортивный инвентарь ФСК «СПОРТ-ЛАЭС».



«Люблю бегать и привлекаю других – провожу «Дружеские пробежки». Люблю ходить в походы (пешие и байдарочные), немного пишу стихи».

НАТАЛЬЯ КАЗАКОВА,
специалист по спортивной
и физкультурно-массовой
работе

9 месяцев

Занимается организацией всей спортивной жизни работников станции: спартакиада, тренировки, фестивали, турслёт и другие спортивные мероприятия. Организует награждения и выезды сборных команд на спортивные соревнования.



«Люблю путешествовать и играть в настольный теннис и провожу тренировки по этому виду спорта для работников ЛАЭС в СКК».

ИНСТРУКТОРЫ ПО СПОРТИВНОЙ И ФИЗКУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ РАБОТЕ ППО ЛАЭС

БАССЕЙН:

АЛЕКСАНДР ОБУХОВ

25 лет

Научит плавать, исправит ошибки в технике плавания. Любит трудиться на даче. Активный футбольный и лыжный болельщик.

ТАТЬЯНА СТУДЕНИКИНА

23 года

Даст советы по реабилитации после травм. Любит проводить время со своими внуками. Путешествует и активно проводит время, например катается на коньках.

ОЛЬГА МЕРКОВА

15 лет

Мама двоих детей, любит животных, проводить время на природе. Дома не застать.

ТРЕНАЖЁРНЫЙ ЗАЛ:

СВЕТЛАНА ЯЦЫНА

2 года

Ведёт тренировки по скандинавской ходьбе. Строит дачу, очень любит свою собаку Яшу.

ЛЮБОВЬ РОМАНОВА

12 лет

Инструктор тренажёрного зала и групповых занятий по фитнесу.

Любит смеяться. Также в её жизни есть место и экстриму – прыгает с банджи, парашютом и водит мотоцикл.

ГЛЕБ КАПУСТИН

3 месяца

Самый молодой инструктор тренажёрного зала, недавно присоединился к коллективу.

Любит спорт, играет в хоккей.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

всем членам профсоюза согласно Положению
«Об оказании материальной помощи»



В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ

СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ



30 лет	₽ 3 000 три тысячи
40 лет	₽ 4 000 четыре тысячи
50, 55, 60 лет	₽ 5 000 пять тысяч
65, 70, 75, 80 лет	₽ 10 000 десять тысяч

СО ДНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА на Ленинградскую АЭС*

20 лет	₽ 5 000 пять тысяч
30 лет	₽ 10 000 десять тысяч
40 лет	₽ 15 000 пятнадцать тысяч
45 лет	₽ 20 000 двадцать тысяч
50 лет	₽ 50 000 пятьдесят тысяч



*данная выплата производится при условии членства в ППО ЛАЭС не менее 3 лет

В связи с бракосочетанием

₽ 6 000
шесть тысяч



В связи с рождением первого
ребёнка, усыновлением,
опекунством

₽ 6 000
шесть тысяч



При последующем рождении, усыновлении и опеке ребёнка к основной сумме прибавляется 2 000 рублей

Подарки детям (до 16 лет включительно)
к Новому году и школьникам ко Дню знаний.

Подарки, билеты на праздничные мероприятия
к 22 декабря, 8 Марта, 23 Февраля.



В период временной нетрудоспособности

До семи дней при амбулаторном лечении или за весь период при стационарном лечении
(предоставляется 1 раз в год)

₽ 300/день

**Дополнительно предоставляется помощь по листку нетрудоспособности
по уходу за ребёнком на тех же условиях (1 раз в год)**

Материальная помощь в результате несчастного случая

Каждый член профсоюза застрахован на сумму до

₽ 500 000
пятьсот тысяч

В связи с погребением члена профсоюза

₽ 20 000
двадцать тысяч

Близкого родственника (мать, отец, муж, жена, дети)

₽ 7 000
семь тысяч

КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ

На приобретение абонементов в фитнес-центры
по перечню (Приложение к Положению)

На участие в соревнованиях



На реабилитацию в СП «Копанское»

5 %
(от стоимости путёвки)

По поездкам, организованным
культурно-массовой комиссией

до 50 %

! Бесплатные путёвки в пансионат «Литфонд» (г. Пицунда,
Республика Абхазия) членам профсоюза и членам их семей
(оплата НДФЛ 13 %)

**Единоразовая материальная помощь для мобилизованных
на СВО членов профсоюза**

₽ 50 000
пятьдесят тысяч

**Члены профюоза ППО ЛАЭС могут получать скидки
согласно программе преференций
«Электронный профсоюзный билет»**



Контактные телефоны
для дополнительной информации:
5-57-30
5-57-31

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СВОЕГО ВРЕМЕНИ



Я на работе от всех требую соблюдения культуры безопасности. Потому что однажды услышал такую фразу: «Ребята, дома вас ждут дети и жёны, берегите себя».

5 лет



ЛЕНИНГРАДСКАЯ АЭС
РОСАТОМ

ПОЛВЕКА СВЕТА



Игорь Бережной, ведущий инженер УТП ЛАЭС-2, состоит в профсоюзе три года.

Прекрасный специалист, ценный сотрудник, семьянин, человек со множеством увлечений и целей. Всё это о герое нашего выпуска – Игоре Ивановиче. Он родился в 1973 г. в городе Дебальцево Донецкой области. Игорь Иванович ещё со школы интересовался всем, что было связано с компьютерами, поэтому при выборе направления обучения вопросов не возникало. Профессиональный путь молодого специалиста в 1996 г. начался с Хмельницкой АЭС, где он принимал участие в разработке, тестировании и запуске полномасштабного тренажёра (ПМТ) – точной копии блочного пульта управления атомной электростанции. В дальнейшем этот опыт сыграл важную роль при трудоустройстве на ЛАЭС-2, где наш герой также оказывал содействие в разработке ПМТ.

На ЛАЭС Игорь Бережной трудится уже более 12 лет: «Каждый рабочий день начинается с того, что я включаю ПМТ, провожу тестирование, загружаю модель. После приезжает смена, с которой инструкторы проводят обучение по эксплуатации блока в различных режимах при условиях, максимально приближённых к реальным. Моя задача заключается в том, чтобы подготовить к работе и поддерживать ПМТ в течение всего рабочего дня. Мы с коллегами также проводим модернизацию ПМТ, чтобы тренажёр полностью соответствовал энергоблоку № 1 ЛАЭС-2, так как он – блок-прототип».

«Самое главное для меня – это качество выполнения работы, оперативность устранения каких-либо дефектов. Нам важно, чтобы, как и на блоке, персонал эффективно выполнял свою работу, так же и мы долж-

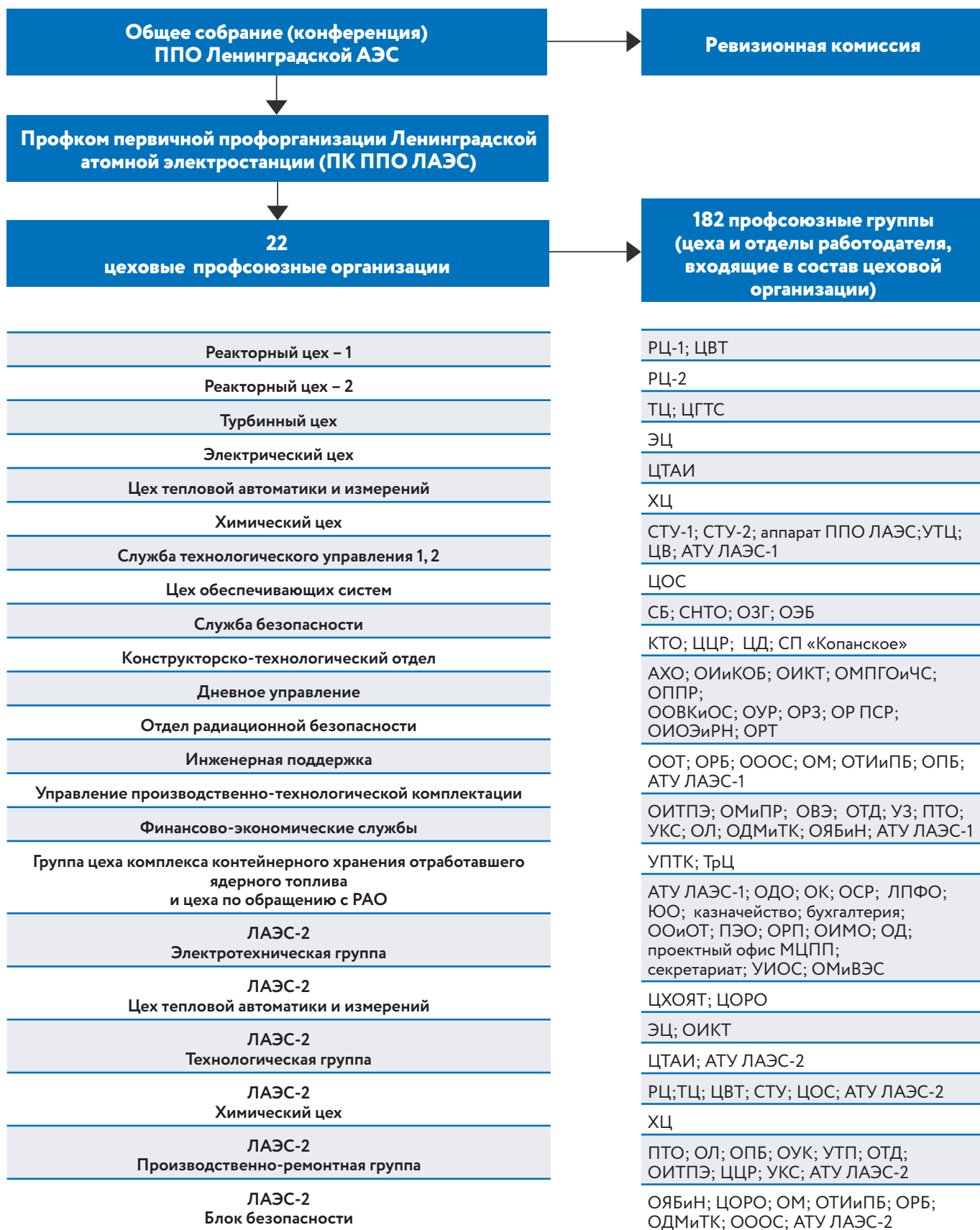
ны делать всё чётко и качественно, вовремя, чтобы не было никаких остановок. Культура безопасности должна быть превыше всего», – говорит Игорь Бережной.

По словам нашего героя, несмотря на различия между людьми в коллективе, все понимают, что цель у них одна и стремиться к её достижению нужно вместе. Игорь Иванович рассказывает и о помощи молодым специалистам, таким, каким когда-то был он сам: «Мы их обучаем, делимся многолетним опытом, чтобы они как можно быстрее стали ориентироваться в тех или иных задачах».

Свободное время Игорь Бережной любит проводить с семьёй, с дочкой часто выбирается «погонять на картингах». Уже на протяжении 14 лет увлекается подводной охотой и даже имеет почётные трофеи: щука на 7,5 кг, толстолобик на 13 кг, судак на 4,5 кг. Нырять на разные глубины без баллона, максимальная – 20 метров, для этого тренирует задержку дыхания и недавно поставил личный рекорд – 4 минуты 21 секунда в статике. Зимой занимается горнолыжным спортом, тренируется в сборной ЛАЭС. Разгоняется на лыжах до 93 км/ч. Как можно догадаться, скорость Игорь Иванович любит. Поэтому ещё одним увлечением называет машины, в которых прекрасно разбирается, а в былые времена даже участвовал в автогонках.

Можно много сказать и написать об этом человеке, но если попробовать описать Игоря Ивановича в одном предложении, то оно звучало бы так: «Компетентный работник, чудесный отец и ко всему очень отзывчивый и приятный в общении человек». ❁

СТРУКТУРА ППО ЛАЭС



ЧТО ЗА КОМИССИЯ?

Есть ещё постоянные комиссии, но они не входят в структуру профсоюза. Они относятся к деятельности профсоюза:



Комиссия по охране труда, здоровья и экологической безопасности

Контролирует условия труда и соблюдение техники безопасности, приводит мероприятия по предупреждению производственного травматизма. Основной принцип заключён в широкой общественной поддержке – систему охраны труда контролируют уполномоченные из числа работников станции, работу координирует старший технический инспектор труда ППО ЛАЭС, председатель комиссии по охране труда – **Александр Бабиков**.

В 2022 г. уполномоченными по охране труда проведено 2079 самостоятельных проверок, совместно с представителями работодателя – 1620 проверок. Уполномоченными выявлено 2743 нарушения.



Комиссия по труду и заработной плате – Иван Бабич

Осуществляют контроль за соблюдением действующего трудового законодательства, в части трудовых отношений, оплаты, нормирования труда, а также локальных нормативных актов, действующих на предприятии. Рассматривают жалобы и обращения членов профсоюза и работников станции по вопросам трудовых отношений, оплаты и нормирования труда.



Комиссия по социальной защите

Одной из основных задач профсоюза является повышение уровня жизни членов профсоюза и из семей. Комиссия по социальной защите во главе с председателем **Зинаидой Тимофеевой** занимается оказанием социально-экономической поддержки членам профсоюза и их семьям, которые оказались в трудных жизненных ситуациях, путём оказания материальной помощи. Возмещает расходы по путёвкам в санаторий-профилакторий «Копанское» (5 %). Принимает заявления и занимается распределением путёвок в пансионат «Дом творчества им. Гулиа» в Пицунде. Подготавливает предложения

по социальной защите членов ППО ЛАЭС для включения в коллективный договор.



Комиссия по контролю за работой автотранспорта – Марина Кузнецова

Ведёт контроль за своевременной, качественной и безопасной доставкой работников ЛАЭС на работу и с работы транспортом, предоставляемым работодателем (по условиям коллективного договора). Контролирует соблюдение расписания движения автобусов, проводит проверки выхода автобусов на линию, собирает и систематизирует предложения для улучшения доставки персонала.

За 2022 г., по данным программы Bus control, зафиксировано 358 замечаний по доставке персонала.



Комиссия по контролю за работой предприятий общественного питания – Валерий Синягин

Контролирует учреждения общественного питания по вопросам соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил, состояния и ассортимента лечебно-профилактического питания персонала. Занимается вопросом качества питания и реализацией мер по улучшению качества обслуживания персонала. Осуществляет обходы с проверками столовых, фиксирует нарушения и проводит заседания комиссии для разработки предложений по их устранению.



Культурно-массовая комиссия

Занимается организацией культурного досуга работников станции: проводит массовые мероприятия для работников и членов их семей, в том числе посещение театров, экскурсий, концертов и др. Для членов профсоюза предусмотрены скидки до 50 %.

Председатель комиссии **Светлана Магурина** в своей работе руководствуется культурными интересами работников, а также новыми тенденциями в сфере культуры

страны. За 2022 г. было проведено 33 мероприятия: 10 поездок в театр, 20 экскурсий, одно ледовое шоу. С поддержкой профсоюза – 7 мероприятий.



Физкультурно-спортивный клуб «Спорт-ЛАЭС» – Антон Давыдов

Работа клуба направлена на привлечение членов профсоюза и работников ЛАЭС к регулярным занятиям физической культурой и спортом, что способствует укреплению здоровья, повышению работоспособности и гармоничному развитию личности.

Организована работа секций: скалолазание, лёгкая атлетика, хоккей, футбол, настольный теннис, гиревой спорт, скандинавская ходьба и другие. На постоянной основе проводятся мастер-классы по видам спорта и спортивно-массовые мероприятия, такие как Туристический слёт, «Атомный забег», «ЗОЖ-фестиваль».



Комиссия по работе с молодёжью

Комиссия работает для того, чтобы привлечь молодых специалистов к активному участию в работе ЛАЭС и профсоюзной организации, объединять молодёжь, представлять её интересы на всех уровнях, создавать среду досуга, конструктивного общения, проектной деятельности, профессионального и личностного роста. В целях адаптации и социализации работников комиссией по работе с молодёжью во главе с председателем **Павлом Гредасовым** проводятся творческие, патриотические, спортивные, музыкальные, интеллектуальные и другие мероприятия.

Аппарат тоже не входит в структуру профсоюза. Основными задачами аппарата является организационное, правовое, аналитическое и информационное обеспечение деятельности органов профсоюза. Общее руководство аппаратом осуществляет председатель ППО ЛАЭС. То есть тоже относится к деятельности профсоюза. ✪

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ЦЕХОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ППО ЛАЭС

Председатель цеховой организации является связующим звеном коллектива и работодателя, представляет интересы работников, следит за соблюдением и защитой их прав и привилегий на рабочем месте. Он избирается на собрании (конференции) цеховой профсоюзной организации, а значит, заслужил уважение и доверие всего многочисленного коллектива. Председатель ведёт профсоюзную работу непосредственно в цехе, вместе с членами цехового комитета.

Быть профсоюзным лидером непросто, это серьёзная общественная нагрузка, которую нужно совмещать с основной работой. Он должен быть хорошим специалистом и руководителем, хорошим психологом и наставником. Он всегда находится в гуще событий, знает положение дел в подразделении, помогает руководителю решать текущие задачи цеха, занимается организацией мероприятий, направленных на сплочение коллектива, общается с каждым членом профсоюза, откликается на проблемы, помогает людям в сложных жизненных ситуациях.

Мы попросили нескольких председателей рассказать об их деятельности, целях и приоритетных направлениях профсоюзной работы на ближайшее время.

1. Ирина Абрамова – РЦ-1 и ЦВТ

Приоритетной задачей цехового комитета РЦ-1 является дальнейшее трудоустройство работников (в первую очередь членов профсоюза) в связи с оптимизацией персонала. Более 30 работников РЦ-1 в течение 2022–2023 гг. были переведены в другие подразделения ЛАЭС. При непосредственном участии председателя цехового комитета РЦ-1 девять работников продвинулись по карьерной лестнице внутри подразделения.

2. Александр Бабиков – «Дневное управление»: АХО, ОИиКОБ, ОИКТ, ОМП ГОиЧС АЦ, ОППР, ООВКиОС, ОУР, ОРЗ, ОР ПСР, ОИОЭиРН, ОРТ

За 2022 г. цеховым комитетом были приняты решения о выделении материальной помощи 28 членам профсоюза. Также совместно с ра-

ботниками станции и другими неравнодушными жителями г. Сосновый Бор оказывали помощь в обеспечении материально-техническими средствами мобилизованных на СВО.

3. Любовь Фёдорова – ЭЦ

В настоящее время председатель ЭЦ активно работает над повышением численности профсоюзной организации. Идёт подготовка ко дню здоровья, который запланирован в августе, и к турслёту ЛАЭС, в котором команда ЭЦ всегда принимает активное участие.

Учитывая предполагаемую оптимизацию численности сотрудников, главной задачей председателя совместно с руководством цеха является переобучение персонала и дальнейшее трудоустройство, в том числе на новые блоки ВВЭР.

У ЭЦ есть свой девиз/лозунг: «Цехом ЭЦ сам помогает людям, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, а не люди просят о помощи». Стараемся не критиковать систему, обстоятельства и т.д., стараемся самостоятельно искать пути решения проблемных вопросов», – добавила Любовь, председатель цеховой организации.

4. Елена Судакова – Управление производственно-технологической комплектации (УПТК) и ТрЦ

По инициативе членов профсоюза УПТК и ТрЦ в 2023 г. была оказана поддержка РОО «Котопёс» – это региональная общественная организация, которая помогает животным. Силами цеховой организации был собран корм и выделены средства на обустройство загородного



домика для бездомных животных. Свой день здоровья члены профсоюза и их семьи провели в приюте «Белоснежки», на территории которого находится контактный зоопарк, где живут около 400 видов животных.

5. Иван Бабич – Служба технологического управления 1, 2: СТУ-1; СТУ-2; аппарат ППО ЛАЭС; УТЦ; ЦВ; АТУ ЛАЭС-1

«Профсоюз позволяет нам оказывать материальную помощь нуждающимся: потерявшим близких, матерям-одиночкам, многодетным, нуждающимся в лечении. С удовольствием отдыхаем в пансионате «Литфонд» в Пицунде по профсоюзным путёвкам. Тем, кто занимается спортом в тренажёрных залах, компенсируют оплату. И самое главное, мы понимаем, что именно профсоюз, через коллективный договор, через уполномоченных по охране труда, через комиссию по труду и заработной плате отстаивает наши интересы перед работодателем, являясь нашим законным представителем».

Изначально в профсоюзную организацию входили только члены профсоюза СТУ-1, 2, позже объединились с аппаратом ППО и УТЦ, а в этом году в состав вошёл и цех водоснабжения. В СТУ-1,2 работает мужской коллектив, и приход инициативных и активных девушек из других подразделений активизировал профсоюзную работу. И вот уже четвёртый раз коллектив проводит день здоровья для членов профсоюза всей цеховой организации, последний прошёл 15 июля на базе

отдыха «Чайка».

6. Алексей Кузьмин – Блок безопасности ЛАЭС-2: ОЯБиН; ЦОРО; ОМ; ОТИиПБ; ОРБ; ОДМиТК; ООС; АТУ ЛАЭС-2

Цеховой комитет планирует провести общий день здоровья для всех семи подразделений цеховой организации «Блок безопасности». Совместный праздник должен способствовать укреплению взаимоотношений коллективов.

Также председатель цехового комитета Алексей является заместителем командира поискового отряда «Сосновый Бор», который входит в поисковое движение концерна «Росэнергоатом». *«Нередко ППО ЛАЭС участвует в жизни поискового отряда – всё больше членов профсоюза ездят в совместные разведки и вахты в окрестностях Ораниенбаумского плацдарма и другие интересные места Ленинградской области».*

7. Валентина Зимнякова – ХЦ ЛАЭС-2

В марте 2022 г. члены профсоюза химического цеха ЛАЭС-2 приняли решение о выделении в отдельную профсоюзную организацию в связи с увеличением численности членов профсоюза. В мае 2023 г. отметили свой профессиональный праздник День химика в рамках дня здоровья на базе отдыха «Чайка». *«Химики – это не только профессионалы своего дела, но и творческие люди, поэтому члены профсоюза активно участвуют в конкурсах, спортивных соревнованиях и творческих проектах. Наш руководитель считает, что успех в работе напрямую зависит от умения и желания работать в команде, а профсоюз – это та самая надёжная опора, без которой не будет единства. Это очень здорово, когда наши начинания находят поддержку у руководителя!»*

8. Антон Давыдов – ЦТАИ

В 2021 г. цеховым комитетом совместно с начальников цеха была проведена работа по сохранению рабочих мест членов профсоюзной организации ЦТАИ. В этом же году поздравляли с 50-летием работы на ЛАЭС активиста профсоюза, с вручением денежного поощрения.

В 2022 г. силами цехового комитета был организован сбор средств среди работников ЦТАИ для оказания помощи участникам СВО, а также были собраны необходимые вещи и средства личной гигиены для Псковской дивизии.

На постоянной основе ведётся работа по оказанию материальной по-

мощи, представление к награждению за стаж работы, к юбилеям, в связи с рождением детей и оказание помощи в сложных ситуациях членам профсоюза ЦТАИ.

9. Алла Куроленко – Отдел радиационной безопасности. ООТ; ОРБ; ООС; ОМ; ОТИиПБ; ОПБ; АТУ ЛАЭС-1

Председатель цеховой организации Алла, ведёт здоровый образ жизни и транслирует эти ценности коллективу. Члены профсоюза активно и результативно участвуют в спартакиаде ЛАЭС, некоторые из них ездят с командами и занимают призовые места в концерне в таких видах спорта, как хоккей, лёгкая атлетика. Одними из первых начали проводить дни здоровья в своей цеховой организации и каждый год проводят спортивно-семейный праздник.

Помимо активного образа жизни, цеховая организация ОРБ каждый год выпускает поздравительную стенгазету к Новому году и Дню энергетика. Для детей членов профсоюза организуют поздравление с выездом Деда Мороза и Снегурочки.

В 2021 г. цеховым комитетом совместно с начальником цеха велась индивидуальная работа с членами профсоюза, попавшими под сокращение. *«Всегда готовы оказать материальную помощь членам профсоюза, оказавшимся в трудном материальном положении и тяжёлых жизненных ситуациях, отстаивать трудовые права».*

10. Елена Добровольская – КТО: КТО; ЦЦР; ЦД; СП «Копанское»

Члены профсоюзной организации КТО отметили 23 Февраля поездкой в Кронштадт на Остров Фортгов, уже провели свой день здоровья на базе отдыха «Командор» и сейчас готовятся к осеннему командообразующему мероприятию.

«Неформальная встреча работников отдела на природе является одной из форм более тесного общения и знакомства, улучшения морального климата в коллективе, что также способствует повышению уровня вовлечённости персонала в профсоюзную деятельность».

11. Светлана Соловьева – Служба безопасности: СБ, СНТО, ОЗГ, ОЭБ

Члены цеховой организации «Служба безопасности» в мае 2023 г. отметили 25-летие со дня основания СБ и в честь этого события организовали праздничный банкет. В июле 2023 г. праздновали 20-летие со дня

основания ОЭБ и в рамках мероприятия сделали памятный альбом всех руководителей ОЭБ с даты основания отдела до сегодняшних дней. Сейчас идёт активная подготовка к проведению первого дня здоровья в цеховом комитете.

«В этом году мы отметили два юбилея и стараемся привлечь всё больше членов профсоюза к спорту и активному совместному отдыху, но основной целью цеховой организации по-прежнему остаётся защита интересов членов профсоюза в вопросах трудовых отношений, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий».

12. Ксения Новичкова – ХЦ

На заседаниях цехового комитета химического цеха ЛАЭС принимают решения о помощи коллегам по действующим профсоюзным положениям, консультируют членов профсоюза по коллективному договору, обсуждают проведение предстоящих мероприятий.

Актив членов профсоюза ХЦ состоит в клубе интеллектуальных игр г. Сосновый Бор и представляет ЛАЭС на спортивных турнирах. Каждый год проводят день здоровья, активно участвуют в спартакиаде и турслёте. В 2022 г. по инициативе председателя организации, была проведена экскурсия в Военно-морскую академию им. адмирала Кузнецова в Санкт-Петербурге. В этом же году активом профсоюза было организовано масштабное празднование 50-летия цеха с приглашением сотрудников, которые стояли у истоков цеха.

13. Смирнов Андрей Алфериевич – Электротехническая группа ЛАЭС-2 (ЭЦ и ОИКТ ЛАЭС-2)

В марте 2023 г. принято решение о выделении в отдельную профсоюзную организацию в связи с увеличением численности членов профсоюза. В июле 2023 г. успешно провели свой самый первый день здоровья на базе отдыха «Командор». Мероприятие посетили около 80 человек.

«В планах на будущее организовать поездки на санаторно-курортное лечение детям с инвалидностью наших сотрудников. На постоянной основе ведётся работа с членами профсоюза, организовывается выделение материальной помощи и помощи в рабочих вопросах. Ежемесячно люди вступают в профсоюз, на данный момент нас 192 человека, и этот показатель неуклонно растёт!» ✎

ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ

Отпуск – это время отдыха, когда каждый стремится выбраться из повседневной суеты и насладиться яркими моментами с семьёй или друзьями. Некоторым сотрудникам ЛАЭС уже удалось в этом году зарядиться новыми эмоциями, путешествуя по живописной Абхазии, ведь они стали счастливыми обладателями путёвки в пансионат «Литфонд». Отдыхающие поделились своими впечатлениями о пребывании на отдыхе.

Текст: Элла Покидышева

Первой нашей собеседницей стала **Лариса Зайцева**. Она с восторгом описывала природу Абхазии, в том числе и места, которые ей удалось посетить с экскурсией, а это и озеро Рица, и крупнейшие города Абхазии – Сухум и Гагра, Пицунда, Черниговское ущелье, Афонские пещеры и Новоафонский монастырь, Белые Скалы. Такие приключения позволяют окунуться в историю этих мест и запоминаться на долгое время. Лариса Викторовна по утрам посещала зарядку в пансионате, с коллегой ходила в кино и гуляла по окрестностям: «Обособленный, тихий отдых, но мне это понравилось. То, что хотела, я получила».

Абхазия поражает своей красотой. **Андрей Зорин**, который также посещал «Литфонд», отметил, что он и его семья полюбили эту страну всем сердцем. По словам Андрея, на территории пансионата предостаточно занимательных развлечений: небольшая баскетбольная площадка и надувной батут для детей, спортивные площадки для футбола, тенниса. Первую половину отдыха семья Андрея Зорина активно изучала местные красоты и достопримечательности. Герой выделил для себя одну



забавную тенденцию: «Я в каждом отпуске встречаю сосновоборских ребят. В самых экзотических странах, в самых невозможных местах». И этот отпуск не стал исключением. «Мы встретили наших коллег совершенно случайно. Вроде в одном отеле отдыхали, а встретились вообще в городе на экскурсии. Причём не на одной, а на разных. Остаток отпуска потом вместе проводили», – рассказывает Андрей.

Ольга Ларина – ещё одна героиня нашего сегодняшнего повествования. Ольга отдыхала в Абхазии с двумя детьми 12 и 13 лет: «Для нас главным развлечением было море, купались много, а детям даже больше понравился бассейн, потому что и вода теплее, и лежаночки ближе». Посещали экскурсии, в частности вечернюю Гагру: «Масса приятных впечатлений, дети вдохновлённые». Ольга Ларина также отметила хорошую организованность охраны, что создавало комфорт и спокойствие на всей территории, и доброжелательность персонала, который всегда помогал советами и информацией.

Хорошие впечатления у отдыхающих оставил свежий ремонт номеров: «Видно, что Росатом привёл пансионат в очень хорошее, достойное состояние». Впечатления от столовой в санатории «Литфонд» разделились. Часть позиций, которые заявлены, быстро заканчиваются либо появляются с опозданием, также была замечена нехватка овощей. На территории «Литфонда» есть кафе, где, по словам одного из героев, можно разнообразить свою трапезу. «На пляже есть чудесное окошечко, где пекут замечательные чебуреки с сыром и мясом. Делают великолепно», – делится Андрей Зорин.

Собираясь в отпуск, каждый ищет не только качественный сервис, но и благоприятную атмосферу, чтобы отдохнуть душой. Комфортные номера, разнообразные развлечения, увлекательные экскурсии, чистое море – всё это формирует яркие впечатления и создаёт желание возвращаться в это место снова и снова. Санаторий «Литфонд» становится для многих гостей самым уютным уголком, где можно насладиться отдыхом и наполниться радостью и позитивом. ✨



ВОПРОС – ОТВЕТ



1

«Можно уточнить информацию относительно стопроцентной оплаты проезда к месту санаторно-курортного лечения раз в два года – информация из журнала «Вестник ЛАЭС». С какого времени действует данное условие?»

В декабре 2023 г. будет заключён новый коллективный договор ЛАЭС (КД), в который планируется внести условие о стопроцентной оплате проезда сотрудника к месту санаторно-курортного лечения. Если изменение будет внесено, то оно вступит в силу с момента введения в действие нового КД ЛАЭС.

2

«Возможно ли заключить договор ДМС с другой страховой? Чтобы можно было обращаться куда-либо, кроме ЦМСЧ-38?»

Вопрос выбора страховой компании для реализации программы добровольного медицинского страхования (ДМС) сотрудников всех предприятий находится в ведении госкорпорации «Росатом». Госкорпорация проводит предварительный отбор страховщиков ДМС в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок, путём проведения конкурса. Важным условием выбора страховой компании является возможность оказывать медицинские услуги для сотрудников, которые работают в опасных и (или) вредных условиях. Это прописано в КД концерна «Росэнергоатом» на 2023–2026 гг., приложение № 5 к разделу № 9 «Социальная политика и социальные гарантии», пункт 4.1: «Программа ДМС в концерне может быть составлена с учётом влияния на здоровье застрахованных лиц существующих опасных и (или) вредных производственных факторов и территориальных особенностей организации здравоохранения».

3

«Почему мне не досталась путевка в «Литфонд» (г. Пицунда, Республика Абхазия)? По какому принципу распределяются места?»

В 2023 г. было подано 426 заявлений от членов профсоюза на предоставление путёвок в пансионат «Литфонд». Одно заявление составляется на всех членов семьи сотрудника и может включать в себя от 2-х до 6-ти путёвок. Поэтому общее количество желающих отправиться в пансионат в этом году составило 1166 человек, а общее количество выделенных путёвок на сезон (с мая по октябрь) – 286 штук. Главным критерием при распределении путёвок является общий стаж членства в ППО ЛАЭС сотрудника станции (начиная от трех лет и выше). Другими словами, чем больше лет сотрудник состоит в профсоюзе, тем больше вероятность получить путёвку.

ПРОФСОЮЗ СПЕШИТ НА ПОМОЩЬ!

Основа деятельности профсоюза заключается в отстаивании и защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов и прав работников. Приводим статистику за последние пять лет, чем и как помогает профсоюз в разных ситуациях.



2017 ГОД

Поступило коллективное заявление от работников УПТК о планируемом уменьшении ИСН в связи с принятием решения о повышении внутрирейдовой зоны работников с С на В, что, по мнению обратившихся, не соответствовало Положению по оплате труда. При вмешательстве председателя первичной профсоюзной организации ЛАЭС Людмилы Красиковой было проведено общее собрание персонала с руководством отдела. Ситуацию удалось переломить в сторону работников, и весь отдел остался при тех ИСН, которые были установлены ранее, а значит, получили существенную прибавку к заработной плате.

В комиссию по труду и заработной плате регулярно поступают и другие заявления от членов профсоюза с просьбами урегулировать спорные ситуации о назначении ИСН при переходах на новые должности, о выплатах РОП и т. д. И, как правило, данные вопросы решаются в пользу работника.

2019 ГОД

Одним из самых значимых стало разрешение ситуации в пользу работников в связи с внедрением

новой система РОП 1 января 2019 г. Главным опасением было возможное снижение заработной платы работников станции, так как размер РОП при невыполнении показателей регулярного оперативного премирования мог составлять менее 40 %. Итоги работы ЛАЭС показали, что показатели премирования выполняются выше целевого уровня и средний размер РОП за 10 месяцев составлял 49,17 %. Такая благополучная ситуация сложилась не везде – на некоторых станциях показатели регулярного оперативного премирования не были выполнены, и работники получили РОП ниже 40 %, что привело к снижению заработной платы. Профсоюз вышел с инициативой о необходимости мер для недопущения снижения заработной платы каждого работника. Эта инициатива была поддержана работодателем, и с 1 января 2020 г. в системе РОП произошёл ряд изменений, с гарантией выплаты РОП даже при невыполнении показателей по выработке электроэнергии станцией.

Ещё одно обращение от работника по вопросу трудовых прав поступило в ППО ЛАЭС во время пуска одного из блоков ВВЭР. Ди-

ректором станции был издан приказ о временном приостановлении очередных отпусков для персонала, непосредственно участвующего в пусковых работах. Один из руководителей решил, что действие приказа распространяется на весь персонал, и не отпустил в отпуск работника ЛАЭС-1 (блоки РБМК), который не имел никакого отношения к пусковым работам на ВВЭР. Данный работник обратился в профсоюз с просьбой повлиять на ситуацию, т. к. отпуск был согласно графику и уже были куплены путёвки на отдых. Вопрос был решён в течение 5 минут заместителем председателя **Бабичем Иваном Анатольевичем**, который дал разъяснения данному руководителю по сути приказа. Результат – работник ушёл в долгожданный отпуск. Путёвка, приобретённая за свой счёт, не пропала.

2020 ГОД

После начала пандемии коронавируса COVID-19 на ЛАЭС установился особый охранный режим организации работы, при котором персонал СТУ должен был быть изолирован на территории СП «Копанское». В связи с этим сотрудники обязаны были подписать дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором были прописаны условия работы на период действия охранный режима организации. При помощи профсоюзной организации и лично председателя Людмилы Красиковой, после длительных переговоров с ЦК РПРАЭП и юридической службой в дополнительное соглашение работников СТУ был включён пункт о выплате денежной компенсации за время нахождения на территории СП «Копанское». Такое дополнение было внесено в дополнительное соглашение только на Ленинградской АЭС.

Также при помощи ППО ЛАЭС для персонала, находящегося в изоляции в СП «Копанское» в период пандемии, была организована доставка посылок из дома от родных и близких. Для многих это стало единственным способом передать личные вещи, одежду, еду и другие важные и нужные предметы быта для изолированных членов семей.

К сожалению, от несчастных случаев никто не застрахован и беда может прийти в каждый дом. В трудной жизненной ситуации нужны поддержка, помощь и понимание. Профсоюз всегда протягивает руку помощи не только членам профсоюза, но и их семьям. В 2020 г. вследствие заражения коронавирусной инфекцией COVID-19 скончался работник ЛАЭС и член профсоюза. Незадолго до этого печального события сотрудник написал заявление в профсоюзный комитет о выделение путёвки в санаторий «Литфонд» (г. Пицунда, Республика Абхазия), куда он планировал отправиться с женой и детьми. Несмотря на то что супруга не работала на ЛАЭС, комиссией по социальной защите профсоюзной организации было принято решение о выделении путёвки в «Литфонд» вдове умершего и детям для реабилитации и отдыха.

2022 ГОД

В ходе боевых действий погиб работник ЛАЭС и член профсоюза. Профсоюз оказал помощь семье погибшего: было принято решение о выделении материальной помощи сверх установленной в Положении суммы для организации похорон. Вдова погибшего не рабо-



тала на ЛАЭС, но, несмотря на это, профсоюз продолжил поддерживать семью, и позже была выделена материальная помощь в честь Дня защитника Отечества, а дети до сих пор числятся в списках для вручения подарков к Новому году и 1 Сентября.

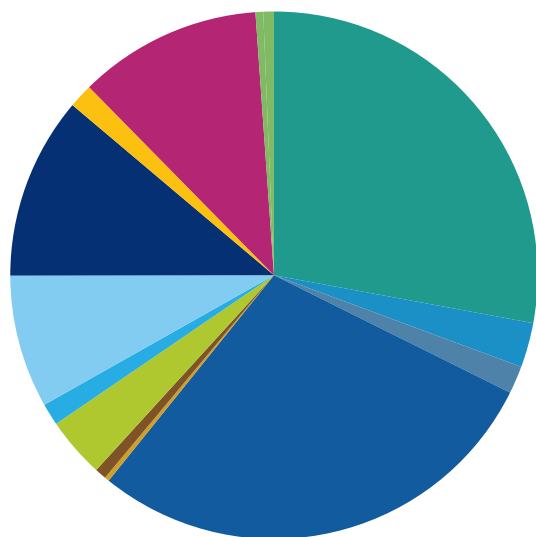
Не редко в профсоюз направляют заявления на выделение материальной помощи для оплаты дорогостоящего лечения членов профсоюза и их семей, их заболевания требуют оперативного вмешательства с применением дорогостоящего медицинского оборудования или лекарств. Как правило, по таким заявлениям выносятся положительные решения и профсоюз оказывает помощь посредством выделения денежных средств.

ППО ЛАЭС также участвует в жизни г. Сосновый Бор и его окрестностей. Ежегодно выделяется помощь Храму Святой Троицы в дер. Гора-Валдай для приобре-

тения подарков детям прихожан на Рождество.

Также в 2022 г. при финансовой поддержке первичной профсоюзной организации ЛАЭС у памятника «Два штыка» на территории Копорского поселения была установлена памятная плита на месте захоронения воинов 260-го стрелкового полка 168-й стрелковой дивизии. Этот мемориальный знак увековечил события восьмидесятилетней давности, отдавая дань памяти и уважения погибшим в Великой Отечественной войне. Памятная плита с высеченными именами героев обозначает место их последнего боя. Захоронение было обнаружено поисковым отрядом «Сосновый Бор», в деятельности которого нередко участвуют и члены ППО ЛАЭС, его искали более 10 лет. ✨

Смета расходов ППО за 2022 год



- Материальная помощь
- Выплаты неосвобожденным председателям цехкомов и постоянных комиссий
- Премирование профактива
- Зарботная плата штатных работников с начислениями
- Командировочные расходы
- Административно-хозяйственные расходы
- Организационные расходы
- Культурно-массовые мероприятия
- Детские сертификаты (Новый год, День знаний)
- Поздравление членов профсоюза (23.02, 08.03, 22.12)
- Спорт
- Отчисления в РП РАЭП (10,5%)
- Храм

Теперь Вы полюбите веганов



Попробуйте отказаться от мяса хотя бы на один день в неделю, и окружающая среда будет вам благодарна

А Вы знали, что мясное производство отвечает за 15 % выбросов CO₂? Так, по всей производственной цепочке на 1 кг картофеля требуется в 20 раз меньше ресурсов, чем для получения такого же количества мяса.