

Введ. в действие решением Профкома от 16.04 № 2  
Дата введения 16.04.2021г.  
Срок пересмотра 2026г.

Российский профсоюз работников  
Атомной энергетики и промышленности

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ АЭС

УТВЕРЖДЕНО

Решением профкома ППО ЛАЭС

«16» апреля 2021

Протокол № 2

## ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянной комиссии первичной профсоюзной организации  
Ленинградской АЭС по труду и заработной плате

## **Содержание**

1	Общие положения	3
2	Основные цели и задачи	4
3	Основные направления деятельности	5
4	Организация работы	7
5	Права	8
6	Ответственность	9
	Лист ознакомления	10

## **1 Общие положения**

1.1 Постоянная комиссия первичной профсоюзной организации Ленинградской АЭС (далее – ППО ЛАЭС) по труду и заработной плате (далее – Комиссия) создается для организации выполнения уставных задач Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (далее – РПРАЭП) по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, работников предприятия.

1.2 Комиссия в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом РПРАЭП, Отраслевым соглашением (далее – ОС), Коллективным договором, настоящим Положением, решениями профсоюзного комитета (далее – ПК) ППО ЛАЭС и совместными решениями профкома ППО ЛАЭС и администрации филиала АО «Концерн «Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция».

1.3 Численный состав Комиссии определяется решением профсоюзного комитета ППО ЛАЭС.

1.4 Состав Комиссии утверждается профсоюзным комитетом ППО ЛАЭС. В состав комиссии могут входить работники Ленинградской АЭС, являющиеся членами профсоюза РПРАЭП.

1.5 Члены Комиссии могут быть выведены из её состава решением профкома за неудовлетворительную работу по представлению председателя Комиссии.

1.6 Председатель Комиссии избирается членами Комиссии и утверждается решением профсоюзного комитета ППО ЛАЭС.

1.7 Срок полномочий Комиссии определяется сроком полномочий Профсоюзного комитета настоящего созыва. Полномочия Комиссии могут быть прекращены досрочно по решению ПК ППО ЛАЭС.

## **2 Основные цели и задачи**

2.1 Контроль за соблюдением действующего трудового законодательства и других нормативных актов РФ, ОС в части трудовых отношений, оплаты, нормирования труда, а также локальных нормативных актов, действующих на предприятии.

2.2 Разработка и последующий контроль за выполнением коллективного договора и совместных решений в части трудовых отношений и оплаты труда.

2.3 Рассмотрение заявлений и жалоб членов профсоюза, работников станции по вопросам трудовых отношений, оплаты и нормирования труда.

2.4 Мотивация профсоюзного членства.

### **3 Основные направления деятельности**

3.1 Рассмотрение заявлений, жалоб и предложений от членов профсоюза, работников предприятия, подготовка предложений, проектов совместных решений и решений профкома ППО ЛАЭС, подготовка ответов по результатам рассмотрения или принятие решений по существу в рамках компетенции Комиссии.

3.2 Анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий работников. Подготовка предложений в раздел «Оплата труда» отраслевого соглашения и в коллективного договора.

3.3 Подготовка предложений по совершенствованию единой системы оплаты труда работников АО «Концерн «Росэнергоатом» и филиала АО «Концерн «Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция».

3.4 Подготовка проектов решений для рассмотрения на заседаниях ПК ППО ЛАЭС по результатам анализа положений по оплате труда, премирования, вознаграждения и поощрения работников станции.

3.5 Контроль за выполнением коллективного договора в части оплаты труда и трудовых отношений.

3.6 Контроль за содержанием должностных инструкций работников станции на предмет их соответствия трудовым договорам, ЕТКС и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел: квалификационные характеристики должностей работников организаций атомной энергетики, квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3.7 Контроль соответствия должностных обязанностей в рамках работы, предоставленной работнику, трудовым функциям, обусловленным трудовым договором.

3.8 Контроль за соблюдением законодательства при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателя и подготовка (при необходимости)

мотивированного мнения ПК ППО ЛАЭС.

3.9 Участие в работе аттестационных комиссий.

3.10 Взаимодействие с аналогичными комиссиями других атомных станций с целью учета взаимных интересов и координации деятельности (по согласованию с председателем ППО ЛАЭС).

3.11 Взаимодействие с соответствующими отделами ЦК РПРАЭП, а при необходимости с общественными, государственными и иными органами, и организациями (по согласованию с председателем ППО ЛАЭС).

#### **4 Организация работы**

4.1 Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц и считаются правомочными, если в ней участвует более половины от общего числа членов Комиссии. При равенстве голосов решающим голосом является голос председателя Комиссии.

4.2 Деятельность Комиссии руководит председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя или ответственный секретарь, которые избираются на заседании Комиссии.

4.3 Комиссия работает на основе плана и сметы, утвержденных на заседании ПК ППО ЛАЭС.

4.4 В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Комиссия может принимать решения путем опроса (в том числе с использованием средств коммуникаций) членов Комиссии с последующей информацией на очередном заседании.

4.5 Ротация членов Комиссии в каждом конкретном случае производится по согласованию с ПК ППО ЛАЭС и утверждаются на ее заседании.

4.6 Вопросы, относящиеся к компетенции профсоюзного комитета, подготавливаются Комиссией и выносятся на заседания профкома для принятия решений.

4.7 Организационно-техническое обеспечение работы Комиссии, подготовку и проведение заседаний осуществляет председатель Комиссии, делопроизводство и ведение протоколов – ответственный секретарь.

4.8 Комиссия отчитывается о проделанной работе перед профкомом ППО ЛАЭС. Председатель Комиссии постоянно информирует профком о принимаемых Комиссией решениях.

## **5 Права**

5.1 Члены Комиссии, по согласованию с руководителем подразделения, освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы для выполнения обязанностей в интересах работников, согласно п.12.10 КД.

5.2 Члены Комиссии, по решению профкома, могут быть направлены на обучение по вопросам, касающимся профсоюзной деятельности.

5.3 По представлению председателя Комиссии, члены Комиссии имеют право на материальное поощрение в соответствии с Положением по выплатам профактиву ППО ЛАЭС.



## **6 Ответственность**

6.1 При осуществлении профсоюзной деятельности члены Комиссии должны быть объективными, руководствоваться только законодательными, нормативными актами.

6.2. Комиссия несет ответственность перед первичной профсоюзной организацией Ленинградской АЭС за выполнение настоящего положения.

6.3 Члены Комиссии должны быть ознакомлены под подпись с настоящим Положением.

Председатель комиссии  
по труду и заработной плате



И.А. Бабич